

Model

Addendum cafetariaregeling



Versie 14 december 2021

Dit addendum cafetariaregeling is met veel zorgvuldigheid samengesteld door LTO Nederland, desondanks kan LTO Nederland niet aansprakelijk gesteld worden voor schade, van welke aard ook, ontstaan door het gebruik van dit model.

Vragen over de cafetariaregeling? Bel naar de Werkgeverslijn land- en tuinbouw, T 088 – 888 66 88.



Inleiding

De collectieve cafetarieregeling bevat afspraken die LTO Nederland voor haar leden, en de leden van de aangesloten vaktechnische organisaties, is overeengekomen met de Belastingdienst. Dankzij deze afspraken kunnen de meerkosten die seizoenarbeiders, die tijdelijk in Nederland verblijven, maken op een fiscaal gunstige manier worden verrekend. Dat pakt zowel voor werkgevers als voor werknemers financieel gunstig uit. De seizoenarbeider mag maximaal 9 maanden bij jou in dienst zijn om de regeling te mogen toepassen. Meer over de cafetarieregeling lees je op www.werkgeverslijn.nl/cafetarieregeling.

Voorwaarde om de regeling te mogen toepassen is het vastleggen van de afspraken in de arbeidsovereenkomst. Hiervoor kan dit addendum worden gebruikt.

Tip!

Het is mogelijk om dit addendum afzonderlijk te laten ondertekenen door beide partijen en toe te voegen aan de arbeidsovereenkomst. Het is ook mogelijk om artikel 1 en 2 van dit addendum direct op te nemen in de arbeidsovereenkomst die jij met de werknemer sluit.

Tip!

Wil je dit addendum gelijk digitaal invullen? Vraag dan een WORD-versie aan via info@werkgeverslijn.nl.

Meer weten of heb je vragen? Dan kun je terecht bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw via T 088 – 888 66 88.

Addendum cafetariaregeling

Ondergetekenden:

Naam bedrijf:
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
Adres:
Postcode en vestigingsplaats:
Hierna te noemen: werkgever,

Naam werknemer:
Adres thuisland:
Postcode en plaats thuisland:
Adres tijdelijk verblijfadres in NL:
Postcode en plaats tijdelijk verblijfadres in NL:
Geboortedatum:
Hierna te noemen: werknemer,

Overwegende:

- dat werkgever en werknemer een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd zijn aangegaan, gedateerd _____, welke schriftelijk is vastgelegd;
- dat partijen vervolgens een of meer aanvullende voorwaarden zijn overeengekomen;

Verklaren hierbij te zijn overeengekomen als volgt:

1. Werkgever verklaart lid te zijn van LTO Noord, LLTB, ZLTO, NFO, POV, KAVB of Glastuinbouw Nederland.
2. Werkgever en werknemer spreken af gebruik te maken van de door LTO Nederland met de Belastingdienst afgesproken cafetariaregeling. Dit betekent dat de werknemer loon ruilt voor een gelijk bedrag aan onkostenvergoeding. Door uit te ruilen hoeft er over het geruilde loon geen sociale lasten en inkomstenbelasting betaald te worden. Werknemer houdt daardoor meer nettoloon over. In hoofdlijnen wordt de regeling als volgt toegepast:
 - a) Uitrust van loon tegen gemaakte kosten is slechts mogelijk met het loon dat niet tot het wettelijk minimumloon behoort conform de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. De werknemer stemt toe dat de werkgever deze beloning gebruikt voor uitrust conform onderstaande voorwaarden. De werknemer is zich ervan bewust dat het toepassen van deze regeling tot gevolg heeft dat er minder sociale rechten in Nederland worden opgebouwd.
 - b) Indien de werkgever huisvesting aan de werknemer aanbiedt dient deze te voldoen aan de eisen die de cao _____ aan dergelijke huisvesting stelt. Voor de huisvestingskosten wordt maximaal uitgegaan van de in de betreffende cao genoemde bedragen. De werknemer verklaart dat hij beschikt over zelfstandige woonruimte (dus niet inwonend) in zijn land van herkomst.
 - c) Voor de reiskosten woonplaats in land van herkomst/ plaats waar de werkzaamheden plaatsvinden kunnen op declaratiebasis (bonnen/ facturen) de werkelijk gemaakte reiskosten uitgeruild worden.

- d) Indien met eigen auto gereisd wordt, geldt voor de eigenaar van de auto een fiscale norm van € 0,19 per kilometer per auto. Er moeten een aantal gegevens worden vastgelegd, zie hiervoor de door LTO Nederland uitgebrachte brochure.
 - e) Voor de extra kosten voor levensonderhoud kan een bedrag uitgeruild worden, afhankelijk van het land van herkomst van de werknemer. Zie hiervoor de door LTO Nederland uitgebrachte brochure.
3. Dit addendum zal aan de geldende arbeidsovereenkomst worden gehecht en maakt - na ondertekening - onlosmakelijk onderdeel uit van de arbeidsovereenkomst.
4. De overige bepalingen, zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomst, blijven onverkort van toepassing.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer